

Jauktās vadītāju attīstības mācību programmas

Mērķauditorija

Jauktās vadītāju attīstības mācību programmas ir pielāgojamas plašām pieredzes un hierarhijas līmeņu vadītāju grupām. Piemērotākais un efektīvākais mācību risinājums tiks atrasts, ņemot vērā uzņēmuma specifiku un aktualitātes.

E-kurss “Vadītāja ABC”

E-kurss “Vadītāja ABC” vairākos moduļos ātri sniedz vienotu izpratni par vadītāja lomu, viņa funkcijām, kā arī vadības prasmju pamatus kā iestrādi turpmākai attīstībai, praktizējot iegūtās zināšanas ikdienas darbībās un turpmākajās mācībās.

Šie e-kursi ir piemēroti gan jauniem vadītājiem, gan arī tiem, kam jau ir praktiska pieredze vadīšanā, bet kuri nav apmeklējuši vadības prasmju klases mācības vai kuriem ir jāatjaunina zināšanas par vadības tēmām un teoriju.

Visu “Vadītāja ABC” e-kursu saturs ir vienlīdzīgi apjomīgs 3 dienu klātienē treniņiem:

- 1 - 2. Vadītāja loma un funkcijas (“Vadītāja ABC” 1., 2. daļa)
3. Mērķu un uzdevumu noteikšana
4. Deleģēšana
5. Darba izpildes kontrole
6. Atgriezeniskā saite

Vadītāja ABC e-kurss (6 moduļi) + 1 klātienē diena

- E-kursu apguve kā mājas darbs – vienota izpratne par vadītāja lomu visiem mācību dalībniekiem neatkarīgi no pieredzes līmeņa, sagatavota augsne diskusijām
- Klātienē seminārs sastāv no praktiskiem uzdevumiem – diskusijām, lomu spēlēm un grupu uzdevumiem, kas tiks balstīti uz e-kursos apgūto teoriju
- Papildus – klātienē seminārā padziļināta darbinieku motivācijas teorijas apguve vai cita tēma atbilstoši aktualitātēm uzņēmumā
- E-kurss pieejams kā atkārtotā materiāls arī pēc klātienē semināra.

Vadītāja ABC e-kursa Atgriezeniskās saites modulis + prasmju treniņš (4 stundas mazām dalībnieku grupām)

- E-kursa apguve kā mājas darbs – vienota izpratne par atgriezeniskās saites sniegšanas pamatprincipiem un nozīmību
- Klātienē prasmju treniņš sastāv no praktiskām lomu spēlēm un individuālas atgriezeniskās saites gan no semināra vadītāja, gan pārējiem dalībniekiem.

Vadītāja ABC e-kursa Mērķu noteikšanas un/vai Deleģēšanas un/vai Darba izpildes kontroles modulis + individuālā vai grupas konsultācija/koučinga sesija

- E-kursa apguve kā mājas darbs – atsvaidzināt galvenos vadības teorijas aspektus par konkrētām tēmām, ļauj identificēt tipiskas kļūdas un nodrošināt rīkus, lai tos novērstu.
- Konsultācija vai koučinga sesijas – vadītājs strādā ar savas komandas darba uzdevumiem, prioritātēm, darbinieku gatavību uzņemties papildus pienākumus, gatavojas sarunām ar darbiniekiem.

Vadītāja ABC e-kurss + gatavās vai pielāgotās e-simulācijas vadītāja rīcības izvēles pārbaudei


- Attīstības pārrunas
- Darbinieku attīstība & atgriezeniskā saite
- Intervēšanas prasmes

Klātienas mācību metodes

Klātienes mācībās un darbnīcās dalībnieki apgūs vadības teoriju, piedaloties interaktīvos vingrinājumos, kuriem sekos komentāri un praktiski piemēri no pasniedzēju pieredzes, kā arī dalībnieku ieskats. Tie būs pamats turpmākām diskusijām, kurās dalībnieki varēs veikt pašnovērtējumu un atrast labākos risinājumus piedāvātajām un pašu sastaptajām situācijām. Dalībnieki strādās ar praktiskiem vingrinājumiem individuāli, mazākās un lielākās grupās, piedalīsies lomu spēlēs.

Dalībnieki tiks aicināti dalīties ar savu viedokli un analizēt savu ikdienas pieredzi, sniegs konstruktīvu atgriezenisko saiti vienam otram, kas kalpos kā ieguldījums individuālajam attīstības plānam, lai praksē iemiesotu noteiktās organizācijas vadības darbības. Treneris sniegs novērojumus par vadības komandas dinamiku un ieteikumiem katra dalībnieka tālākai attīstībai.

Treneris

	<p>Maija Dobele ir eksperts personāla vadības jomā, organizāciju un to darbinieku attīstībā un apmācībā. Viņa ieguvusi pieredzi gan esot vadības komandā Personāla vadītāja amatā uzņēmumos to izaugsmes un pārmaiņu periodos, gan vadot mācības dažāda līmeņa darbiniekiem angļu un latviešu valodās un konsultējot uzņēmumus apmācību, atalgojumu, novērtēšanas sistēmu izstrādē, vadošo darbinieku atlasē un attīstībā.</p> <p>Maija ir izstrādājusi un vadījusi vadības prasmju un līderības attīstības programmas Personāla vadītāja lomā AS LIDO grupas iekšējo mācību ietvaros, Ernst&Young Baltijas mācību nedēļās un konsultanta lomā ražošanas, ceļu būves, konsultāciju jomā strādājošajiem uzņēmumiem. Maija ir līdzautore un projektu vadītāja INTEA gatavajiem e-kursiem https://ots.intea-elearning.com/.</p> <p>Maija ir ieguvusi Bakalaura grādu Ekonomikā un Biznesa vadībā Rīgas Ekonomikas Augstskolā, kā arī Maģistra grādu Biznesa administrācijā un ES Likumdošanā Lundas Universitātē. Papildus apguvusi koučinga un komandas supervīzijas metodes.</p>
--	---

Contact Information:

maija.dobele@moon.lv / mob. +371 29257429