


Interaktīvās vadīšanas attīstības apmācība “Pārmaiņas kā vispārīgs noteikums”

	<p>Mērķa auditorija:</p> <p>Šī mācību programma ir paredzēta vadītājiem, kuri ir gatavi iesaistīties apmācības procesā, laižot pārmaiņas sevī iekšā un piedzīvot to ietekmi uz savas ādas, tiem, kuri ir mēģinājuši vecās metodes un vēlas izpētīt nākamo līmeni .</p> <p>Mācību mērķis:</p> <p>Mācību programmas mērķis ir attīstīt izpratni par to, ko nozīmē patiešām pieredzēt pārmaiņas, un ar iegūto sajūtu vadīt sekotājus, mainot komunikācijas un sadarbības stilu, iekšējo attieksmi un veidu, kādā tiek pieņemti svarīgi lēmumi.</p>
--	---

Mācību programmas tēmas



Mēs piedāvājam vienas vai divu dienu mācību programmu, kurā apskatīsim sekojošos tematus:

- **Atšķirība starp izmaiņām, pārmaiņām un transformāciju.** Dažādi skatījumi uz organizāciju, komandu un pārmaiņām. Ko nozīmē piedzīvot pārmaiņas, kāds ir to īstenošanas rezultāts un cena. Iemesli, struktūra un pārmaiņu cikls.
- **Sistēmiska izpratne par organizāciju pārmaiņās, dažādi praktiski aspekti ikdienas vadībā:**
 - Dažādas kārtības organizācijā, to ietekme uz organizācijas pārmaiņu procesu un veiksmīgu attīstību.
 - Sistēmiskās dinamikas organizācijā un/vai komandā, kas var izraisīt pārmaiņas, kā arī tās apturēt/bremzēt.
 - Darbinieku pieņemšana un atlaišana, “atvadīšanās” no procesiem/cilvēkiem/funkcijām, kas vairs nebūs nepieciešams. Organizācijas izaicinājums atvērties tam, kas notiks tālāk.
 - Darbs ar neskaidrībām pārmaiņu procesā. Darbs ar lēmumu pieņemšanu.
 - Vadības iekšējā attieksme, kas atbalsta pārmaiņas: līderība, sadarbība, skaidra lēmumu pieņemšana.
 - Paša organizācijas izpratne: organizācijas dibināšanas un vēstures nozīme.
- **Individuālie izaicinājumi organizācijas pārmaiņu procesā.** Kā saglabāt skaidru galvu un motivāciju? Kā vadīt darbiniekus un projektus pārmaiņu procesā?

Metodes

Apmācības dalībnieki uzzinās par pārmaiņu vadības teoriju aspektiem, piedaloties interaktīvos vingrinājumos, kuriem sekos komentāri un praktiski piemēri no pasniedzēju pieredzes, kā arī dalībnieku ieskats. Tie būs pamats turpmākām diskusijām, kurās dalībnieki varēs veikt pašnovērtējumu un atrast labākos risinājumus piedāvātajām un pašu sastaptajām situācijām. Dalībnieki strādās ar praktiskiem vingrinājumiem individuāli, mazākās un lielākās grupās, piedalīsies lomu spēlēs. Dalībnieki tiks aicināti dalīties ar savu viedokli un analizēt savu ikdienas pieredzi, sniegt konstruktīvu atgriezenisko saiti vienam otram, kas kalpo kā ieguldījums individuālajam attīstības plānam, lai praksē iemiesotu noteiktās organizācijas vadības darbības. Pasniedzēji sniegs novērojumus par vadības komandas dinamiku un ieteikumiem katra dalībnieka tālākai attīstībai.

Pasniedzēji

	<p>Iveta Apine ir vadības apmācību programmu veidotāja un vadītāja ar astoņpadsmit gadu pieredzi, vadības un komandu izaugsmes trenere. Iveta ir strādājusi ar biznesa un valsts sektora vadītājiem Latvijā un ārpus tās, vadot apmācības latviešu, krievu un angļu valodās. Viņa vada apmācības, komandu attīstības sesijas, individuālās vadītāju koučinga sesijas formātā 1:1. Lumina Spark sertificēta praktiķe.</p> <p>Viņa ir koučinga, apmācību un konsultāciju uzņēmuma "Humulus" valdes locekle (www.humulus.lv), Systemic Constellations Center Rīga dibinātāja. Kopš 2016. gada Iveta ir ICF Latvijas nodaļas valdes locekle (www.icf.lv).</p> <p>Ivetas ir ieguvusi bakalaura grādu biznesa vadībā Konkordijas starptautiskajā universitātē Tallinā (1997) un maģistra grādu Starptautiskajā ekomomikā un biznesā Latvijas universitātē (2010). Papildizglītība iegūta ar apmācībām un vadības psiholoģiju saistītās jomās, tai skaitā, Maskavas sistēmisko risinājumu un konsultāciju institūtā (2015), Starptautiskajā sistēmisko risinājumu asociācijas apmācību programmā Vācijā (2013), Nīderlandes Helingera institūtā (2012), Baltic Coaching Center (2009), NLP Midwest Omaha Nebraska apmācības sadarbībā ar Nordic Training International (2001, 2003, 2012).</p>
	<p>Maija Dobeļe ir eksperts personāla vadības jomā, organizāciju un to darbinieku attīstībā un apmācībā. Viņa ieguvusi pieredzi gan esot vadības komandā Personāla vadītāja amatā uzņēmumos to izaugsmes un pārmaiņu periodos, gan vadot mācības dažāda līmeņa darbiniekiem angļu un latviešu valodās un konsultējot uzņēmumus apmācību, atalgojumu, novērtēšanas sistēmu izstrādē, vadošo darbinieku atlasē un attīstībā.</p> <p>Maija ir izstrādājusi un vadījusi vadības prasmju un līderības attīstības programmas Personāla vadītāja lomā AS LIDO grupas iekšējo mācību ietvaros, Ernst&Young Baltijas mācību nedēļās un konsultanta lomā ražošanas, ceļu būves, konsultāciju jomā strādājošajiem uzņēmumiem. Maija ir E-mācību kursu līdzautore un projektu vadītāja INTEA gatavajiem e-kursiem https://ots.intea-elearning.com/.</p> <p>Maija ir ieguvusi Bakalaura grādu Ekonomikā un Biznesa vadībā Rīgas Ekonomikas Augstskolā, kā arī Maģistra grādu Biznesa administrācijā un ES Likumdošanā Lundas Universitātē. Papildus apguvusi koučinga un komandas supervīzijas metodes.</p>

Kontaktinformācija: maija.dobele@moon.lv / mob. +371 29257429