



VADĪTĀJU ATTĪSTĪBAS KURSS: MŪSDIENĪGA LĪDERĪBA

Ievads sistēmiskajā līderībā

Mērķauditorija

Šī vadītāju attīstības programma ir paredzēta pieredzējušiem vadītājiem, kas ir apguvuši vadības un līderības pamatus, praktizē šīs iemaņas ikdienā, vadot darbiniekus, un sastopas ar vadītāju izaicinājumiem katru dienu. Iespējams, "visu jau zina un ir redzējuši", un tomēr neapstājas savā attīstības ceļā, meklējot jaunas iespējas.

Meklēsim atbildes uz jautājumiem:

- Kā būt 100% iesaistītam savā vadītāja darbā un neizdegt?
- Kā vadīt organizāciju augstas neskaidrības apstākļos, esot ārpus komforta, saskaroties ar pastāvīgām izmaiņām?
- Kā strādāt ar organizācijai stratēģiski svarīgiem jautājumiem un ikdienā vadīt pārmaiņas?
- Kā pieņemt lēmumus, kas veido organizāciju par labu vietu, kur strādāt un augt?
- Kā vadīt komandu, iesaistot un attīstot visus darbiniekus?
- Kā atlaist darbinieku, neveidojot smagas sekas organizācijai?
- Kā veiksmīgi ietekmēt organizācijas attīstību un saskarties ar vadītāja izaicinājumiem?
- Kā atrast un atraisīt savus iekšējos resursus, balstoties uz personīgo pieredzi un savām stiprajām pusēm.

Mācību mērķi un metodes

Šī apmācību programma veidota kā interaktīva, praktiska, atvērta vide. Apmācībās tiks izmantoti uzdevumi, kas papildināti ar komentāriem un praktiskiem piemēriem no semināra vadītāju pieredzes un dalībnieku personiskajām atklāsmēm. Praktiskajos uzdevumos gūtās atziņas kalpos par pamatu tālākajām moderētajām diskusijām, kopīgi meklējot labāko risinājumu piedāvātajām vai dalībniekam aktuālajām situācijām.

Apmācību tēmas

1. Līderis un organizācija

Lai līderis varētu būt efektīvs, būtiski saprast, kas ir viņa uzdevums organizācijā – viņa ietekmes zona, mērķi, funkcijas. Līderis organizācijā spēj sasniegt labu rezultātu, ja viņam ir pilnīgi skaidra situācija par to, kas viņam ir jādara un kādā veidā.

Šajā modulī mēs izpētīsim, kas ir mūsu uzdevumi un funkcijas kā līderim mūsu organizācijā. Veicot praktiskus uzdevumus, gūsim lielāku skaidrību par to, kas mums jādara. Izpētīsim šķēršļus un iepazīsim savus resursus, kā arī strādāsim pie līderim būtiskas iekšējās attieksmes veidošanas.

2. Izprast savu uzņēmumu

Bieži līderi saskaras ar izaicinošām situācijām organizācijās, piemēram, ieviest pārmaiņu procesus vai sasniegt ievērojami lielāku rezultātu. Zināšanas par organizācijas līdzšinējo pieredzi var būt vitāli svarīgas, lai izveidotu vispiemērotāko stratēģiju. Mēs pētīsim organizāciju izcelsmi un vēsturi, novērojot sistēmiskos *paternus*, kuri neapzināti strādā organizācijā.

Līdera uzdevums ir spēt saskatīt šos organizāciju izaicinājumus un pieņemt pareizajā brīdī pareizos lēmumus. Izprast savu organizāciju – tā ir liela vērtība.

3. Vadīt, attīstīt un iedvesmot citus

Līdera veiksmē ir atkarīga no viņa komandas un ietekmes tīkla. Kā veidojas līdera attiecības ar komandu, neformālajiem līderiem, ietekmes tīklu – to mēs pētīsim šajā modulī. Dažreiz sastapties ar patieso situāciju nav viegli, taču izpratne par to, kā ir, veicina progresu. Praktiski interaktīvi uzdevumi, kas ļauj izgaismot savu situāciju attiecībā uz komandas vadību un veidiem, kā mainīt situāciju.

Tāpat, diskutēsim par to, kā radīt vidi, kurā cilvēki vēlas sasniegt, realizēt savus talantus, iesaistīties un piederēt. Tiešām ievērojami sasniegumi ir iespējami, iesaistot cilvēkus, veidojot uzticēšanās pilnu, uz risinājumu vērstu vidi.

4. Līdera iekšējā izaugsme

Un, pats būtiskākais, līdera personības stiprināšana! Savas personīgās pieredzes izpēte un integrēšana – tā ir mūsu vislielākā vērtība, jo 10 izlasītas grāmatas nevar atsvērt mūsu pašu piedzīvoto, ar noteikumu, ka mēs iemācāmies mācīties no savām kļūdām. Tieši tad kļūdas kļūst par mācību stundām.

Diskutēsim par bailēm, šaubām, neticību saviem spēkiem, neuzticēšanos cilvēkiem. Meklēsim, kā atbalstīt sevi līdera darbā, lai neveidotos izdegšana, negatīvisms un motivācijas trūkums. Tieši tik, cik mēs spējam saprast paši sevi, mēs spējam atbalstīt cilvēkus sev apkārt.

Pasniedzēji

	<p>Iveta Apine ir vadības apmācību programmu veidotāja un vadītāja ar sešpadsmit gadu pieredzi, vadības un komandu izaugsmes trenere. Iveta ir strādājusi ar biznesa un valsts sektora vadītājiem Latvijā un ārpus tās, vadot apmācības latviešu, krievu un angļu valodās. Viņa vada apmācības, komandu attīstības sesijas, individuālās vadītāju koučinga sesijas formātā 1:1. Lumina Spark sertificēta praktiķe.</p> <p>Iveta ir koučinga, apmācību un konsultāciju uzņēmuma “Humulus” valdes locekle (www.humulus.lv), Systemic Constellations Center Rīga dibinātāja. Kopš 2016. gada Iveta ir ICF Latvijas nodaļas valdes locekle (www.icf.lv).</p> <p>Ivetas ir ieguvusi bakalaura grādu biznesa vadībā Konkordijas starptautiskajā universitātē Tallinā (1997) un maģistra grādu Starptautiskajā ekonomikā un biznesā Latvijas universitātē (2010). Papildizglītība iegūta ar apmācībām un vadības psiholoģiju saistītās jomās, tai skaitā, Maskavas sistēmisko risinājumu un konsultāciju institūtā (2015), Starptautiskajā sistēmisko risinājumu asociācijas apmācību programmā Vācijā (2013), Nīderlandes Helingera institūtā (2012), Baltic Coaching Center (2009), NLP Midwest Omaha Nebraska apmācības sadarbībā ar Nordic Training International (2001, 2003, 2012).</p>
	<p>Maija Dobele ir eksperts personāla vadības jomā, organizāciju un to darbinieku attīstībā un apmācībā. Viņa ieguvusi pieredzi gan esot vadības komandā Personāla vadītāja amatā uzņēmumos to izaugsmes un pārmaiņu periodos, gan vadot mācības dažāda līmeņa darbiniekiem angļu un latviešu valodās un konsultējot uzņēmumus apmācību, atalgojumu, novērtēšanas sistēmu izstrādē, vadošo darbinieku atlasē un attīstībā.</p> <p>Maija ir izstrādājusi un vadījusi vadības prasmju un līderības attīstības programmas Personāla vadītāja lomā AS LIDO grupas iekšējo mācību ietvaros, Ernst&Young Baltijas mācību nedēļās un konsultanta lomā ražošanas, ceļu būves, konsultāciju jomā strādājošajiem uzņēmumiem. Maija ir līdzautore un projektu vadītāja INTEA gatavajiem e-kursiem https://ots.intea-elearning.com/.</p> <p>Maija ir ieguvusi Bakalaura grādu Ekonomikā un Biznesa vadībā Rīgas Ekonomikas Augstskolā, kā arī Maģistra grādu Biznesa administrācijā un ES Likumdošanā Lundas Universitātē. Papildus apguvusi koučinga un komandas supervīzijas metodes.</p>

Kontaktinformācija: maija.dobele@moon.lv / mob. +371 29257429